

ENVIAR A UN AMIGO | COMENTAR

Lanzan concepto para acelerar búsqueda de empleo de alto nivel en México

comentarios
0

16 de Noviembre de 2010 • 11:31hs

NOTICIA

México, DF., a 16 de noviembre de 2010. La firma estadounidense Stewart, Cooper & Coon promotora del talento ejecutivo de alto nivel, realizó el lanzamiento de su filial en México, la cual será su plataforma para lograr su expansión al resto de Latinoamérica en los próximos 5 años.

AAA

Con más de 75 mil clientes asesorados exitosamente desde su creación, SC&C cuenta con la experiencia para validar, representar y promover al talento ejecutivo de alto nivel para su incorporación a nuevos retos laborales, que les permitan demostrar todas sus habilidades de alta gerencia, en un entorno donde la empresa y el candidato crean una relación de ganar-ganar.

La transición laboral es propiciada por factores como el desempleo, la necesidad de ingresos adicionales, frustración laboral o el deseo de promoción, por mencionar algunos. Estos condicionantes, generan la necesidad de contar con un facilitador y asesor capacitado, capaz de desarrollar formas efectivas de comunicación entre el sujeto y su objetivo profesional.

Para Armando Camarillo, Director Operativo de SC&C en México, "una transición laboral exitosa está fundamentada en las aptitudes y trayectoria laboral del ejecutivo, pero aún más en la capacidad que tenga de potencializar los logros y objetivos alcanzados en cada una de sus etapas profesionales".

Es por ello, que SC&C trae a México su efectivo sistema de colocación ejecutiva, Integrado por expertos certificados que ofrecen sus servicios bajo una misma premisa: "nuestro enfoque es en el candidato y crear su marca personal, el objetivo".

El trabajo que realizan con sus clientes, está respaldado por un equipo de diez especialistas encargados de cada una de las etapas de la transición laboral y que se integran de esta manera: director de campaña, editor profesional de CV, especialista en edición y corrección de estilo, arquitecto de portafolio electrónico, soporte administrativo, especialista en compilación y distribución de materiales, analista de mercado laboral, especialista de campaña mercadológica, reclutador de empleo ejecutivo y por último, la supervisión directa del staff directivo en Estados Unidos y México.

Dichos especialistas, ofrecen al ejecutivo información, técnicas y entrenamiento personalizados, esquema bajo el cual el cliente logra conducirse con mayor seguridad a la hora de realizar actividades de búsqueda y prospectación, en las entrevistas con quienes deciden sobre la posibilidad de poner a su cargo una vacante y finalmente en la etapa de negociación de acuerdos.

"En México, el tiempo para encontrar un trabajo de nivel alto, puede ser de 12 meses o más. Tomando en cuenta una regla que indica que por cada 10 mil pesos ganados al mes en tu anterior empleo tardas un mes en encontrar una nueva oportunidad laboral. SC&C reduce esa búsqueda hasta en un 35 por ciento de manera eficaz, con un rango de efectividad en EU del 95 por ciento" afirma el Director mexicano, pues sus representados llegan a recibir una propuesta laboral cada semana.

Una de las innovadoras herramientas con las que cuenta SC&C es el Webfolio®, diseñado para cada uno de los candidatos representados por la firma, en donde se pueden observar a detalle todas las actividades y comunicaciones que se derivan de sus procesos personales de promoción.

Así mismo, se ofrece una compilación de la trayectoria del ejecutivo en la que todo su perfil profesional es ligado a sus acciones empresariales, a través de las conexiones con las páginas web de sus anteriores empleos e incluso a proyectos implementados exitosamente, sin olvidar la estrecha relación entre sus redes sociales que deben estar en perfecta y lógica estructuración. Con un sólo clic, se accede de la manera más cómoda a los antecedentes e información profesional de cada representado.

El personal de SC&C, ha realizado consultorías a Presidentes y CEO de corporaciones pertenecientes al Fortune 500, pero también a ejecutivos interesados en implementar una transición laboral de crecimiento.

En su llegada a México, los directivos destacaron la necesidad de contar con servicios personalizados y profesionalizados en el área de reclutamiento de alto nivel ejecutivo en México, donde además encuentran un nicho de mercado descuidado, el cual pretenden hacer crecer a un ritmo de dos dígitos por año.

Finalmente y como parte de su lanzamiento en nuestro país, SC&C ofrecerá un taller gratuito el miércoles 17 de Noviembre de las 16:00 a las 17:00 Hrs. en el marco de la inauguración de la Feria Ejecutiva del Empleo 2010 a llevarse a cabo en el World Trade Center de la Ciudad de México.

más noticias de economía »

Terra México

Todos los derechos de reproducción y representación son reservados. Dé Clic aquí para limitaciones y restricciones de uso.

ENVIAR A UN AMIGO | COMENTAR

[tú] reportero

envía tus fotos, textos o videos »

Me gusta | Regístrate para ver qué les gusta a tus amigos.

últimas

NOTICIAS | FOTOS

11:35 Bolivia cesa las concesiones mineras

11:30 Presentan resultados sobre análisis de presencia online de empresas mexicanas

11:29 El jefe del FMI considera "preocupante" la situación en Europa

más noticias »

más vistos

NOTICIA

Google gana contrato con Gobierno EEUU y se enfrenta a...

194 visitas



FOTO

Los autos más caros de Estados Unidos

109 visitas



VIDEO

Alud en Bello, Antioquia, deja 14 muertos y cerca de...

561 visitas



PELÍCULAS Y SERIES

Mira a Sharon Stone en "Bajos Instintos 2"

71.091 visitas